

Kappa



SAFETY BEYOND

The World's Safest Vision Systems
for Defense Mobility & Autonomous Machines

Verhaltenskodex

Inhalt

1. Präambel	3
2. Für wen dieser Verhaltenskodex gilt	3
3. Allgemeine Grundsätze	3
4. Verhalten gegenüber Kunden	4
5. Verhalten gegenüber Mitarbeitenden	4
6. Interessenkonflikte und Korruption	5
7. Vertrauliche Informationen	5
8. Produktsicherheit	5
9. Datenschutz	5
10. Spenden und Sponsoring	6
11. Unternehmenseigentum	6
12. Exportkontrolle und Einfuhrpflichten	6
13. Verhalten gegenüber der Umwelt	6
14. Regeltreue	6

1. Präambel

Die Produkte und Dienstleistungen der Kappa optronics GmbH genießen weltweit einen hervorragenden Ruf, was nicht zuletzt auf ihre hohe Qualität und Zuverlässigkeit zurückzuführen ist. Daraus ergeben sich große Erwartungen an unsere Leistungen und eine weitreichende Verantwortung – sowohl gegenüber den Anforderungen unserer Kunden als auch gegenüber unseren Mitarbeitenden und der Gesellschaft.

Mit dem nachfolgenden Verhaltenskodex gehen wir einen konsequenten Schritt zur Verwirklichung dieser Verantwortung. Der zentrale Punkt dieses Kodex ist: Integrität und Verantwortung sind unsere Kernwerte.

Wir leben diese Werte in unserem Unternehmen, indem wir:

- unsere Zusagen einhalten,
- gesellschaftliche Verantwortung übernehmen – wobei der Schutz von Umwelt und Ressourcen sowie die Anerkennung kultureller Unterschiede für uns von zentraler Bedeutung sind,
- wirtschaftlich handeln unter Berücksichtigung ökologischer und sozialer Verantwortung,
- Gesetze und Vorschriften als grundlegendes Prinzip wirtschaftlichen und verantwortungsvollen Handelns befolgen.

2. Für wen dieser Verhaltenskodex gilt

Die in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Grundsätze sind für alle Mitarbeitenden der Kappa optronics GmbH, Kappa optronics Inc. und Kappa optronics S.L. ohne Ausnahme verbindlich – unabhängig von ihrer Position oder ihrem Standort. Verstöße gegen diesen Kodex können disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen, einschließlich schriftlicher Verwarnungen, Suspendierungen oder Kündigungen gemäß geltendem Arbeitsrecht und internen Unternehmensrichtlinien.

Dieser Verhaltenskodex ersetzt den Kodex vom August 2021. Die jeweils aktuelle Version ist auf unserer Website verfügbar.

3. Allgemeine Grundsätze

Wir respektieren die Prinzipien der freien Meinungsäußerung und des Schutzes persönlicher Rechte. Unser Handeln richtet sich nach den Vorgaben relevanter Gesetze und Vorschriften. Jegliche Form von Zwangsarbeit oder Kinderarbeit lehnen wir strikt ab.

Wir verpflichten uns zu Chancengleichheit und fairer Behandlung – unabhängig von ethnischer Herkunft, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sozialer Herkunft oder anderen durch geltende Antidiskriminierungsgesetze geschützten Eigenschaften – sofern diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz beruhen und unterschiedliche Standpunkte respektieren.

4. Verhalten gegenüber Kunden

Unsere Produkte und Dienstleistungen sind darauf ausgelegt, höchste Anforderungen an Qualität und Sicherheit in unterschiedlichsten Anwendungen zu erfüllen. Dies gelingt nur, wenn wir die Anforderungen unserer Kunden genau kennen und in den Mittelpunkt unseres Handelns stellen.

Unsere Lösungen entstehen daher aus einem intensiven Dialog mit unseren Kunden. So entsteht eine Vertrauensbasis, von der beide Seiten profitieren. Daraus entwickeln sich langfristige Partnerschaften, die zu Leistungen führen, die den ursprünglichen Projektumfang oft übertreffen.

Wir verstehen uns als Dienstleister und Berater und prüfen vor Projektbeginn, ob alle Aspekte berücksichtigt wurden, die den Projekterfolg für unsere Kunden ermöglichen – denn der Erfolg unserer Kunden ist auch unser Erfolg.

Unsere Kunden können sich darauf verlassen, dass wir nicht blind dem neuesten Trend folgen, sondern dem sinnvollsten Weg – technologisch, wirtschaftlich und qualitativ.

Unsere Türen stehen unseren Kunden während des gesamten Projektverlaufs offen. Diese Transparenz ist ein Grundprinzip unseres Handelns. Während des gesamten Entwicklungsprozesses passen wir uns flexibel den Anforderungen unserer Kunden an. Eine bessere Lösung sollte nicht an starrer Planverfolgung scheitern.

Qualität ist dabei unsere Verpflichtung – für die Zufriedenheit unserer Kunden.

Im Verhältnis zum Kunden sind unsere Mitarbeitenden verpflichtet, die Regeln des fairen Wettbewerbs im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben einzuhalten.

5. Verhalten gegenüber Mitarbeitenden

Die wichtigste Ressource für unseren Erfolg sind unsere Mitarbeitenden. Mit ihrem Qualitätsbewusstsein, ihrem Engagement, ihrer Kompetenz und ihrer Verantwortlichkeit tragen sie maßgeblich zur Zielerreichung bei.

Motivierende Maßnahmen wie Teamarbeit, Transparenz, offene Kommunikation und kontinuierliche Weiterbildung sind für uns daher von zentraler Bedeutung.

Wir wählen, beschäftigen und fördern unsere Mitarbeitenden ausschließlich auf Basis ihrer Qualifikationen und Fähigkeiten.

Wir bieten unseren Mitarbeitenden ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld durch Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften zu Gesundheit und Arbeitssicherheit, einschließlich Brandschutz.

Das Recht auf angemessene Vergütung wird für alle Mitarbeitenden anerkannt. Gehälter, Löhne und sonstige Leistungen entsprechen mindestens den geltenden nationalen gesetzlichen Standards und/oder den Standards der jeweiligen nationalen Wirtschaftszweige.

6. Interessenkonflikte und Korruption

Nebenbeschäftigungen sind nur mit vorheriger Genehmigung des Unternehmens erlaubt.

Unsere Mitarbeitenden dürfen die Geschäftsbeziehungen des Unternehmens nicht zu ihrem eigenen Vorteil ausnutzen. Insbesondere dürfen sie im Rahmen ihrer Tätigkeit keine Geld- oder Sachleistungen annehmen, die eine professionelle oder sachgerechte Entscheidung beeinflussen könnten. Mitarbeitende, die sich unzulässig beeinflussen lassen, werden zur Verantwortung gezogen.

Jede*r Mitarbeitende, der/die von einem Interessenkonflikt betroffen ist oder einen solchen vermutet, ist verpflichtet, die Geschäftsleitung zu informieren.

7. Vertrauliche Informationen

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, unternehmensinterne und vertrauliche Informationen zu schützen, darunter Geschäftsstrategien, technische Daten, Informationen des Kunden und Geschäftsgeheimnisse.

Die Weitergabe an unbefugte Dritte – ob absichtlich oder unbeabsichtigt – ist streng untersagt. Diese Verpflichtung gilt sowohl während als auch nach der Beschäftigungszeit.

8. Produktsicherheit

Unser Ziel ist es, höchste Standards in Bezug auf Sicherheit, Qualität und Service zu gewährleisten – im Einklang mit allen geltenden gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen.

Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung auf Basis systematischer Risikoanalysen, Kundenfeedbacks und der Einhaltung anerkannter Sicherheitsstandards wie ISO 9001, EN9100, ISO26262, DO-178C und DO-254.

Hervorragende Sicherheitsleistungen sind grundlegend für den Erfolg und die Nachhaltigkeit unseres Unternehmens.

9. Datenschutz

Der Schutz personenbezogener Daten hat für unser Unternehmen höchste Priorität. Personenbezogene Daten werden ausschließlich auf gesetzlicher Grundlage erhoben und verarbeitet – etwa auf Basis vertraglicher Verpflichtungen, gesetzlicher Anforderungen, berechtigter Interessen oder der Einwilligung der betroffenen Person – gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen.

Wir gewährleisten den Schutz der Privatsphäre und die Sicherheit aller personenbezogenen und unternehmensbezogenen Daten durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen.

10. Spenden und Sponsoring

Wir unterstützen kulturelle, wissenschaftliche und soziale Initiativen durch finanzielle oder sachbezogene Spenden – freiwillig und ohne kommerzielle Gegenleistung oder Einflussnahme.

Alle Sponsoring-Aktivitäten erfolgen transparent, sind umfassend dokumentiert und unterliegen internen Compliance-Prüfungen.

11. Unternehmenseigentum

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, mit dem Unternehmenseigentum verantwortungsvoll umzugehen – einschließlich vertraulicher Informationen, Technologien und geistigem Eigentum.

Unternehmenswerte müssen vor Verlust, Diebstahl, Missbrauch oder unbefugtem Zugriff geschützt werden und dürfen nur für legitime geschäftliche Zwecke gemäß den Unternehmensrichtlinien verwendet werden. Diese Verpflichtung gilt auch für das Eigentum von Kunden, Lieferanten und anderen Partnern.

12. Exportkontrolle und Einfuhrpflichten

Die Einhaltung aller geltenden Exportkontroll- und Einfuhrgesetze, -vorschriften und -verfahren ist für uns von großer Bedeutung. Alle Mitarbeitenden müssen nationale und

internationale Vorschriften beachten, da Verstöße schwerwiegende Folgen haben können – einschließlich zivil- und strafrechtlicher Haftung, Unterbrechung des Betriebs und Geldstrafen.

13. Verhalten gegenüber der Umwelt

Eines unserer Hauptziele ist es, die von uns entwickelten und hergestellten Produkte umweltverträglich zu gestalten. Dieser Prozess beginnt bereits in der Entwicklungsphase, in der Umwelt- und Recyclingfähigkeit geprüft werden. Im Fokus stehen potenziell gefährliche Materialien und Stoffe, die möglichst vermieden werden sollen. Ein weiterer Schwerpunkt ist die Energieeffizienz unserer Produkte – angefangen bei unseren energieeffizienten Firmengebäuden und Produktionsprozessen.

Wir handeln im Einklang mit unserer Verantwortung zum Schutz der Umwelt. Unser wirtschaftliches Handeln berücksichtigt nachhaltigen Umweltschutz, um natürliche Ressourcen für zukünftige Generationen zu bewahren.

14. Regeltreue

Alle aktuellen und zukünftigen Mitarbeitenden richten ihr Handeln nach diesem Verhaltenskodex aus. Die Geschäftsleitung stellt durch geeignete Maßnahmen die Kommunikation und Einhaltung des Kodex sicher.

Kappa



SAFETY BEYOND

The World's Safest Vision Systems
for Defense Mobility & Autonomous Machines

Kappa optronics GmbH

Kleines Feld 6
37130 Gleichen
Deutschland

www.kappa-optronics.com
info@kappa-optronics.com

Kappa optronics Inc.

12 Butternut Road
Grantham, NH 03753
USA

www.kappa-optronics.com
contact@kappa-optronics.com

Kappa optronics SL.

Calle Jose Echegaray 8
28232 Las Rozas (Madrid)
Spain

www.kappa-optronics.com
contacto@kappa-optronics.com

Juni 2025